

Full støtte til Baksaaas

Styreleder Thorleif Enger i Telenor for-svarer en 100 prosent mannsbasert konsernledelse i Telenor. I gårsdagens avis rettet næringsminister Odd Eriksen (Ap) hard kritikk mot at Telenor utvidet konsernledelsen med ytterligere to menn.

bedre kjønnsbalanse med flere kvinner i ledelsen.

Enger sier styrkingen av konsernledelsen er en veldig god utvikling i forhold til utfordringene Telenor står overfor. Selskapet er blitt vesentlig mer internasjonalt med satsing i Asia og Russland.

– Det å gi ansvaret til Arve Johansen i Asia og Jan Edvard Thygesen i Øst- og Sentral-Europa er veldig positivt. Å trekke disse jobbene inn i konsernledelsen er jeg trygg på styrker Telenor, og dette er jeg veldig komfortabel med, sier Enger.

«Ikke gjort over natten»

Telenors styreleder understreker at han skulle ønske at jobbene ga bedre kjønnsbalanse i ledelsen, men at det i dette tilfellet var det snakk om å utvide ledelsen med to funksjoner.

– Da måtte en ha byttet ut folk for å nå det som er en ønsket målsetning. I denne sammenheng ville det vært unaturlig, sier Enger.

Han sier han likevel har sans for næringsministerens ønsker om hvor veien bør gå.

– Men dette er ikke gjort over natten. Det er gode tanker og i Telenor er det den kjønnsbalansen som næringsministeren ønsker i styret. Der har vi også folk



DN igår.

med bakgrunn fra Sverige og Danmark, sier Enger.

Han understreker at styret selvfølgelig også følger med i lederutviklingen.

– Og da har vi oppmerksomheten rettet både mot kvinner og ikke-norske ledere, sier Enger.

«Kraftig forbedring»

Informasjonssjef Scott Engebriksen i Telenor understreker at det er mange kvinnelige direktører i Telenor og at ledelsen har gjort tiltak for å flere kvinner i ledende posisjoner

– Telenor har blant annet hatt



STØTTE. Styreleder Thorleif Enger (til venstre) i Telenor gir støtte til konsernsjef Jon Fredrik Baksaaas' styreutvidelse. Enger er ellers konsernsjef i Yara International. Foto: Øyvind Elvsborg

en kraftig forbedring av kvinne-representasjonene i sine styrever. I cirka 15 av 20 Telenor-selskaper er kvinne-representasjonen 40 prosent eller mer, sier Engebriksen.

Han legger til at det er en av hvert kjønn i finalerundene ved nyansettelser der Telenor bruker rekrutteringsselskaper.

lars.bjorgum@dn.no



Unike muligheter

Snarøyveien 30 - www.telenorsenteret.no

Moderne og fleksible kontorer til leie fra 20 til 400 arbeidsplasser. Fleksible leiekontrakter.

For prospekt og visning kontakt megler: tlf. 22 94 86 60.

DnB NOR
Næringsmegling