

PROTOKOLL

Tilstede:

Relacom AS:

Hugo Maurstad
Johan Ek
Stein Martinsen
Gunnar Lien
Viggo Larsen

EL & IT Forbundet:

Svein Eivind Solheim
Anita Bødtger
Øivind Juul Schjetne

NAVO:

Lars Haukaas

LO Stat/EL & IT Forbundet:

Hans Felix

PROTOKOLL FRA FORHANDLINGER OM DEL B I OVERENSKOMST FOR RELACOM AS.

År 2006, den 23. juli ble det ført forhandlinger mellom Relacom AS og EL & IT Forbundet.

Forhandlingene ble ført på grunnlag av bestemmelsene i Hovedavtalen,, samt protokoll fra de innledende sentrale forhandlingene om overenskomstens del A avsluttet den 06. april 2006.

Det er enighet om følgende:

I.

A delstillegget avtalt mellom NAVO og LO Stat på kroner 1.950,- pr. år gis alle med virkning fra det tidspunkt hovedpartene avtaler i forbindelse med avslutning av område 9.

Ansatte som tjener under 270 000 gis et tillegg slik at de får 270 000

Ansatte som deretter tjener mellom 270 000 og 290 000 gis et tillegg på kr. 10 050

Ansatte som i dag tjener mellom 290 000 og 310 000 gis et tillegg på kr. 6 050

Ansatte som tjener over 310 000 gis et tillegg på kr. 3 050

Disse tilleggene gis med virkning fra 1. juli 2006

II.

Partene er videre enig om å gjennomføre en prosess knyttet til innholdet og forståelsen av de 4 K basert på Relacoms situasjon.

I denne sammenheng skal det også settes ned et utvalg som skal se på lønns- og ansettelsesvilkår for sammenlignbar kompetanse som omfattes av kollektivavtaler. Partene tar sikte på at FAFO leder dette arbeidet.

Arbeidet skal være slutført innen 1. mars 2007.

Viser denne utredningen at lønns- og arbeidsvilkårene i sum er dårligere i Relacom sett mot sammenlignbar kompetanse som omfattes av kollektivavtaler, skal det avtales en modell med sikte på en harmonisering. Tempoet i en slik harmonisering er avhengig av bedriftens situasjon basert på partenes utredning om de 4 K. En slik avtale skal inngås i løpet av første halvår 2007.

III.

Lønnsoppgjøret i 2007 gjennomføres på følgende måte:

1. Alle gis et tillegg på kr 4 000,- med virkning fra 1.1.2007.
2. NAVOs A-dels tillegg gis fra 1.4.2007.
3. Det garanteres at årslønnsveksten for de ansatte i Relacom i snitt ikke avviker fra den ramme for lønnsveksten i Norge som fastsettes mellom Hovedpartene dersom partene ikke blir enig om noe annet. Eventuelt tillegg ut over 4000,- gjøres gjeldende fra 1. april 2007. Det skal beregnes et eget overheng for Relacom. Dette danner ikke presedens for fremtidige oppgjør.

IV.

Ved den enighet som partene har protokollert ovenfor, er det enighet mellom NAVO og LO-Stat om å holde Relacom utenfor område 9 i mellomoppgjøret 2007.

Når forhandlingene er gjennomført og garantier innfridd i henhold til punkt III nr 3 er partene enige om at mellomoppgjøret for Relacom er slutført.

V.

Overenskomstens del B forlenges med følgende endringer:

Alle henvisninger til Bravida med mer endres til Relacom

Alle henvisninger til AML gjennomgås og endres slik at det henvises til dagens lov og i § 11 må tidskontoperioden endres fra 2 til 3 år slik at den er i samsvar med dagens lovgivning.

§ 2 Arbeidstidsbestemmelser

Overenskomsten § 2.1, 3. avsnitt: Før det gjennomføres planlagt arbeid utenom tidsrommet 0700 – 1700 skal dette avtales med de tillitsvalgte på bedriften.

§ 2.6 Arbeid utenfor eget arbeidssted som medfører overnatting

Når det er enighet om bruk av 12/9 rotasjon gjelder vilkår som avtalt i vedlegg 5 til denne overenskomst. Ved øvrige reiseoppdrag som medfører overnatting gjelder vilkår etter § 8 hvis ikke annet avtales.

For arbeid av lengre varighet utenfor eget arbeidssted som medfører overnatting gjelder følge hovedmodell:

1. 12/9 rotasjonsordning over 3 uker med gjennomsnittlig 37,5 timer pr uke, se vedlegg 1.
2. Bedriften skaffer i utgangspunktet bolig/innkvartering. Hvor det ikke skaffes bolig/innkvartering dekkes overnatting etter statens satser for privat innkvartering eller regning.
3. Diett etter statens satser.
4. Gratis ut- og hjemreise ved hver arbeidsperiode i rotasjonsordningen. Transportmidde avtales.
5. Tid for ut- og hjemreise ved hver arbeidsperiode i rotasjonsordningen regnes fullt ut som arbeidstid.
6. For reiser der slik rotasjonsordning ikke passer kan det avtales andre betingelser. Er det avtalt andre betingelser gjelder § 8.

Ny § 2.7 Fleksitid

Det er enighet om at det ikke skal være fleksitidsavtale i Relacom AS. Det er imidlertid enighet om at den enkelte arbeidstaker kan avtale med sin leder en tilpasning av sin arbeidstid forutsatt at åpningstid og kundeavtaler ivaretas.

§ 3 Overtid

Endring i § 3.4: Satsen for matpenger settes til kr. 110,-

Ny tekst i § 3.5: 1. setning beholdes som i dag, deretter tillegg: og det utbetales et utrykningshonorar tilsvarende satsen for hjemmевakt.

§ 4.2 C Fagprøve

Ny 1. setning tas inn: Når lærlingen er tilknyttet eksternt opplæringskontor er bedriften forpliktet til å avholde oppfølgingssamtaler med lærlingen årlig.

Ny § 4.5. Arbeid på fjelltopper:

Bestemmelsen omfatter arbeidstakere i Relacom som utfører arbeidsoppdrag på

fjelltoppstasjoner og på stasjoner i uveisomt/ulendt terreng.

Når det blir satt opp teknisk utstyr på fjelltopper eller i uveisomt terreng, herunder passive repeatere, klassifiseres disse i en av gruppene A, B, C eller D på bakgrunn av adkomstforhold på stedet. Klassifisering fastsettes på grunnlag av vinterforhold. Dersom det går bilvei fram til stasjonen, gjelder klassifiseringen den tid bilveien ikke er farbar.

Klassifiseringen gjøres av kompetente personer innenfor det aktuelle geografiske område. Ved evt. uenighet om klassifisering avgjøres spørsmålet av lokal ledelse etter drøftinger med personalorganisasjonene.

Som en kompensasjon for oppdrag på fjelltoppstasjoner utbetales arbeidstakere K-tillegg etter følgende satser for opp og nedstigning:

- Gruppe A: kr. 500
- Gruppe B: kr. 250
- Gruppe C: kr. 125
- Gruppe D: kr. 65,50

For kjøring med snøscooter eller terrengmotorsykkel gis full kompensasjon for fysiske anstrengelser. Kompensasjonen halveres når det nyttes andre motoriserte kjøretøy til stasjoner som er veiløse vinter som sommer.

§ 9 Direkte på-/avmønstring

Ny setning i tillegg: Vilåårene avtales i særavtale.

§ 13 Lønn under militærtjeneste

1. avsnitt strykes.

Vedlegg 2: Videreføres med tilpassing til FS/P&U og Relacom

Vedlegg 4: Videreføres

Vedlegg 5: Vilår ved 12/9-rotasjon

VI.

Forhold knyttet til tjenestepensjon er viktig både for den enkelte ansatte og virksomheten.

Dette er en viktig del av ansettelsesvilkårene samtidig som det utgjør en stor og ofte uforutsigbar kostnad for virksomheten. I tillegg arbeides det med omlegginger av det offentlige pensjonssystemet som kan medføre endringer med betydning for ansatte og virksomhet. Partene er enige om å nedsette et utvalg for å vurdere forskjellige sider ved gjeldende pensjonsordning slik at den er tilpasset de ansattes og bedriftens behov. Endringer av vilkår eller ytelser i perioden kan bare skje etter avtale mellom partene i virksomheten.

VII.

Partene på bedriften vil umiddelbart etter lønnsoppgjøret inngå en lokal tilpassingsavtale til A-dels protokollens punkt IV 4.1. Innleie av arbeidstakere.

- Bedriften har i dag ingen planer om endringer i forsikringsvilkårene for de ansatte
- Det nedsettes et partssammensatt utvalg for å vurdere vaktordningene i overenskomsten
- Lønnstabellen med stillinger skal tilpasses i et partssammensatt utvalg fram mot mellomoppgjøret i 2007

VIII

Lønnsreguleringene gis ikke til arbeidstakere som er fratrådt før overenskomstens vedtakelse, med mindre fratredelsen skyldes pensjonering.

For Relacom AS:

For EL & IT Forbundet:

Stein Martinsen

Svein Eivind Solheim

For NAVO

For LO Stat/EL & IT Forbundet

Lars Haukaas

Hans Felix

